

## **Sändlista protokoll till Specifika samverkansrådet för skola, utbildning och kompetensförsörjning**

**12 september 2025:**

### **Ledamöter Specifika samverkansrådet för skola, utbildning och kompetensförsörjning:**

Anneli Bramvehl, Karlskoga kommun anneli.bramvehl@karlskoga.se  
Caroline Carlvier, Lekebergs kommun caroline.carlvier2@lekeberg.se  
Charlotta Englund, Region Örebro län charlotta.englund@regionorebrolan.se  
Håkan Pettersson, Ljusnarsbergs kommun hakan.pettersson@gmail.com  
Ivonny Falk, Laxå kommun ivonny.falk@laxa.se  
Jimmy Nordengren, Örebro kommun jimmy.nordengren@orebro.se  
Johanna Martin, Askersunds kommun johanna.martin@askersund.se  
Johanna Svärd, Degerfors kommun johanna.svard@degerfors.se  
Lillemor Bodman, Lindesbergs kommun lillemor.bodman@lindesberg.se  
Mikael Wahlberg, Nora kommun mikael.wahlberg@nora.se  
Ola Ström, Hallsbergs kommun ola.strom@hallsberg.se  
Ulrika Jonsson, Hällefors kommun grythyttan@direkten.se  
Veronica Ulfgren, Kumla kommun veronica.ulfgren@kumla.se

### **Chefsgruppen för skola, utbildning och kompetensförsörjning:**

Andreas Lundholm, Ljusnarsbergs kommun andreas.lundholm@ljusnarsberg.se  
Anita Kettunen, Karlskoga kommun anita.kettunen@karlskoga.se  
Catharina L Scharmer, Hallsbergs kommun catharina.lindvall-scharmer@edu.hallsberg.se  
Eva Gustavsson, Askersunds kommun eva.gustavsson@askersund.se  
Karl-Henrik Wickbom, Degerfors kommun karl-henrik.wickbom@degerfors.se  
Katarina Arkehag, Örebro kommun katarina.arkhag@orebro.se  
Katarina Holmsten, Laxå kommun katarina.holmsten@laxa.se  
Linda Meriloo, Kumla kommun Linda.meriloo2@kumla.se  
Michael Tybell, Lindesbergs kommun michael.tybell@lindesberg.se  
Mikael Blom, Nora kommun mikael.blom@nora.se  
Mokthar Bennis, Örebro kommun mokthar.bennis@orebro.se  
Monica Skantz, Lekebergs kommun monica.skantz@lekeberg.se  
Tina Lanefjord, Hällefors kommun tina.lanefjord@hellefors.se  
Tina Ottosson, Örebro kommun tina.ottosson@orebro.se  
Zandra Ahkoila, SUF zandra.ahkoila@sydnarkeutbildningar.se

### **Länets kommuner:**

Askersunds kommun kommun@askersund.se  
Degerfors kommun kommun@degerfors.se  
Hallsbergs kommun kommun@hallsberg.se  
Hällefors kommun kommun@hellefors.se  
Karlskoga kommun info@karlskoga.se  
Kumla kommun servicecenter@kumla.se  
Laxå kommun kommun@laxa.se  
Lekebergs kommun information.lekeberg@lekeberg.se  
Lindesbergs kommun kommun@lindesberg.se  
Ljusnarsbergs kommun kommun@ljusnarsberg.se  
Nora kommun nora.kommun@nora.se  
Örebro kommun servicecenter@orebro.se

**Region Örebro läns styrelse och nämnder:**

Kristina Berglund, Regionkansliet Nämndsadministration, [kristina.berglund@regionorebrolan.se](mailto:kristina.berglund@regionorebrolan.se)

Marita Jansson Marita, Regionkansliet Nämndsadministration, [marita.jansson2@regionorebrolan.se](mailto:marita.jansson2@regionorebrolan.se)

Maria Boström Maria, Regionkansliet Nämndsadministration, [maria.bostrom2@regionorebrolan.se](mailto:maria.bostrom2@regionorebrolan.se)

**Region Örebro län kommunikation:**

Christina Gerhardsson, Regionkansliet kommunikation, [christina.gerhardsson@regionorebrolan.se](mailto:christina.gerhardsson@regionorebrolan.se)

**Från:** [Englund Charlotta, Regionråd C Politisk ledning majoritet](#)  
**Till:** [Möller Monica, Reg utv Utbildning och arbetsmarknad](#); [Veronica Ulfgren](#)  
**Ärende:** Sv: protokoll för justering  
**Datum:** den 17 september 2025 16:30:24  
**Bilagor:** [image001.png](#)

---

Hej!

Ok för mig!

Med vänlig hälsning  
Charlotta Englund  
Regionråd (C)  
Region Örebro Län  
076-725 78 20

---

**Från:** Möller Monica, Reg utv Utbildning och arbetsmarknad  
<[monica.moller@regionorebrolan.se](mailto:monica.moller@regionorebrolan.se)>  
**Skickat:** den 17 september 2025 16:19  
**Till:** Englund Charlotta, Regionråd C Politisk ledning majoritet  
<[charlotta.englund@regionorebrolan.se](mailto:charlotta.englund@regionorebrolan.se)>; Veronica Ulfgren <[veronica.ulfgren@kumla.se](mailto:veronica.ulfgren@kumla.se)>  
**Ämne:** protokoll för justering

Hej

Jag bifogar protokoll från det Specifika samverkansrådet för skola, utbildning och kompetensförsörjnings möte den 12 september 2025.

Justera genom att besvara detta mail, tack

Mvh

**Monica Möller**  
*Utvecklingsledare*  
Regional utveckling

Region Örebro län  
Box 1613, 701 16 Örebro  
Besöksadress: Klostergatan 23

telefon: 019-6029207  
sms: 076-7217211

[monica.moller@regionorebrolan.se](mailto:monica.moller@regionorebrolan.se)  
[www.utveckling.regionorebrolan.se](http://www.utveckling.regionorebrolan.se)



Region Örebro län



**Från:** [Möller Monica, Reg utv Utbildning och arbetsmarknad](#)  
**Till:** ["Ulfgren, Veronica"; Englund Charlotta, Regionråd C Politisk ledning majoritet](#)  
**Ärende:** Sv: protokoll för justering  
**Datum:** den 18 september 2025 07:56:00  
**Bilagor:** [image001.png](#)

---

Tack, då konstaterar vi att protokollet är justerat den 17 september 2025.

**Monica Möller**  
*Utvecklingsledare*  
Regional utveckling

Region Örebro län  
Box 1613, 701 16 Örebro  
Besöksadress: Klostergatan 23

telefon: 019-6029207  
sms: 076-7217211

[monica.moller@regionorebrolan.se](mailto:monica.moller@regionorebrolan.se)  
[www.utveckling.regionorebrolan.se](http://www.utveckling.regionorebrolan.se)



Region Örebro län

---

**Från:** Ulfgren, Veronica <Veronica.Ulfgren@kumla.se>

**Skickat:** den 17 september 2025 17:48

**Till:** Möller Monica, Reg utv Utbildning och arbetsmarknad  
<monica.moller@regionorebrolan.se>; Englund Charlotta, Regionråd C Politisk ledning majoritet  
<charlotta.englund@regionorebrolan.se>

**Ämne:** SV: protokoll för justering

**Observera:** Det här e-postmeddelandet kommer från en avsändare utanför organisationen. Klicka inte på länkar och öppna inte bilagor om du inte känner igen avsändaren och vet att innehållet är säkert.

Ok från mig också.

Mvh

**Veronica Ulfgren**  
Ordförande NLL (S)  
Kumla kommun  
692 80 Kumla  
Tel 019-588239  
[www.kumla.se](http://www.kumla.se)

*I Kumla Kommun kommunicerar vi gärna digitalt,  
för miljöns och tillgänglighetens skull.*

*Dataskyddsförordningen (GDPR) innebär bland annat större skydd för dina  
personuppgifter.*

*Vi i Kumla kommun eftersträvar en hög nivå av dataskydd för de personuppgifter som  
behandlas hos kommunen. Mer information: [www.kumla.se/gdpr](http://www.kumla.se/gdpr).*

---

**Från:** Möller Monica, Reg utv Utbildning och arbetsmarknad

<[monica.moller@regionorebrolan.se](mailto:monica.moller@regionorebrolan.se)>

**Skickat:** den 17 september 2025 16:18

**Till:** Englund Charlotta, Regionråd C Politisk ledning majoritet

<[charlotta.englund@regionorebrolan.se](mailto:charlotta.englund@regionorebrolan.se)>; Ulfgren, Veronica <[Veronica.Ulfgren@kumla.se](mailto:Veronica.Ulfgren@kumla.se)>

**Ämne:** protokoll för justering

**\*\*\*Det här meddelandet är ifrån en avsändare som inte är en del av Kumla kommun. Var vänlig och verifiera meddelandets innehåll och syfte\*\*\***

Hej

Jag bifogar protokoll från det Specifika samverkansrådet för skola, utbildning och kompetensförsörjnings möte den 12 september 2025.

Justera genom att besvara detta mail, tack

Mvh

**Monica Möller**

*Utvecklingsledare*

Regional utveckling

Region Örebro län

Box 1613, 701 16 Örebro

Besöksadress: Klostergatan 23

telefon: 019-6029207

sms: 076-7217211

[monica.moller@regionorebrolan.se](mailto:monica.moller@regionorebrolan.se)

[www.utveckling.regionorebrolan.se](http://www.utveckling.regionorebrolan.se)



Region Örebro län



Specifikt samverkansråd för skola, utbildning och  
kompetensförsörjning  
Region Örebro län och länets kommuner

Tjänsteställe  
Förv. Regional utveckling

Sekreterare  
Monica Möller

## Protokoll Specifikt samverkansråd för skola, utbildning och kompetensförsörjning

Tid: Fredag 12 juni 2025 kl. 10.00-12.00

Plats: Digitalt, Teams

**Monica Möller**  
sekreterare

**Justerat den:**  
**2025-09-17**

**Charlotta Englund**  
Ordförande

**Veronica Ulfgren**  
Justerare

---

### Närvarande Ledamöter:

Johanna Martin (M)	Askersund kommun
Johanna Svärd (S)	Degerfors kommun
Ola Ström (S)	Hallsbergs kommun
Ulrika Jonsson (M)	Hällefors kommun
Anneli Bramvehl (M)	Karlskoga kommun
Veronica Ulfgren (S)	Kumla kommun
Ivonne Falk (KD)	Laxå kommun
Caroline Carlvier (L)	Lekeberg kommun
Lillemor Bodman (M)	Lindesberg kommun
Håkan Pettersson (S)	Ljusnarsberg kommun
Mikael Wahlberg (S)	Nora kommun (till 10.30)
Jimmy Nordengren (C)	Örebro kommun
Charlotta Englund (C)	Region Örebro län

### Dagordning

**10.00**

#### **Mötet öppnas**

*Charlotta Englund*

Presentationsrunda

Val av justerare utöver ordförande: Veronica Ulfgren

Godkännande av dagordning:



Specifikt samverkansråd för skola, utbildning och kompetensförsörjning  
Region Örebro län och länets kommuner

Tjänsteställe  
Förv. Regional utveckling

Sekreterare  
Monica Möller

## 10.10

### Föregående protokoll

*Monica Möller*

Återkoppling gällande frågan om uppföljning av samverkansråd enligt föregående protokoll.

Daniel Berglund återkopplar besked i frågan som lyftes i det regionala samverkansrådet den 13 september 2024.

[Handlingar och protokoll • regionorebrolan.se](https://regionorebrolan.se)

Frågan lämnades till kommunerna för inspel och ev förändringar hanteras inför kommande mandatperiod.

Ur protokollet:

*Eva ger en bild över enkätsvaren för utvärderingen av de specifika samverkansråden. Två enkäter har skickats ut. En till det regionala samverkansrådet och en till ordinarie ledamöter i de specifika samverkansråden. I båda grupperna var svarsfrekvensen 48 %. En majoritet är för att ha kvar de specifika samverkansråden. Vissa utvecklingsbehov lyfts fram. De som inte ser behov av de specifika råden finner exempelvis att frågorna kan lyftas i det regionala samverkansrådet eller agil samverkan vid behov. Finns en tredjedel i respektive gruppering som inte vet eller tycker de ska tas bort. /.../*

*Ordförande avrundar med att vi fortsätter dialogen om hur vi önskar utveckla den regionala samverkansstrukturen och tar upp frågan ånyo på ett regionalt samverkansråd framöver. Fundera på hemmaplan utifrån var och ens förutsättningar att bemanna upp samt hur "hissen" ser ut på hemmaplan mellan tjänstepersoner och politik. Stora förändringar i strukturen får hanteras inför nästa mandatperiod.*

Kort diskussion utifrån varje kommunrepresentations ansvar. Ivonny menar att det åligger varje representant att ha närvaro men även ta ansvar för vilka frågor som behöver upp på dagordningen. Ivonny riktar ingen kritik mot regionens ansvar.

## 10.15

### Skärmar i skolan – elevers mobiltelefoner är inte det främsta problemet (PP bifogas)

*Monica Möller*

Skolinspektionen har genom oanmälda besök granskat elevers användning av mobiltelefoner och annan



Specifikt samverkansråd för skola, utbildning och kompetensförsörjning  
Region Örebro län och länets kommuner

Tjänsteställe  
Förv. Regional utveckling

Sekreterare  
Monica Möller

elektronisk kommunikationsutrustning i undervisningen. Granskningen har också omfattat rutiner för hantering av omhändertagande av digitala enheter.

Samtal förs kring läget i våra kommuner.

Lindesberg: två skolor har påbörjat jobbet enligt nya lagen, den tredje startar efter jul. Resultatet inte redovisat ännu. Man samlar in mobilerna på morgonen. Tjafsigt i början och även föräldrar har haft invändningar. Smusslande förekommer. Lillemor Bodman lyfter de positiva aspekterna man upplevt i andra kommuner så som att hot och hat på sociala medier under raster kan minska och andra rastaktiviteter ökar.

Kumla: Mobilförbud infört januari 2025. Kommunen drabbades av cyberattack via elevdator och införde restriktioner efter det vilket bl.a. innebar att många sidor låstes. Upplevelsen är att mobilfri skola fungerar bra.

Nora: Mobilfritt högstadium från årsskiftet 2024/25 och man tillsatte medel för hanteringen i starten för att hitta ett sätt att klara av inlåsnings av mobiler mm. De flesta är väldigt nöjda, enstaka föräldrar är oroliga över att barnen inte får ha sin telefon.

Laxå: Digitala verktyg har varit låsta och man har mobilförbud sedan två år med inlämning på morgonen, högstadieeleverna kan få ha tillgång till den under längre raster. Inga stora klagomål eller diskussioner eftersom rutinen är väl inarbetad. Även eleverna upplever att miljön är lugnare eftersom det bl.a. minskar stressen och oron över att bli fotad/filmad. Vissa problem med mobilerna via sociala medier kopplat till fritiden vilket ju också måste hanteras i skolan.

## 10.40

### **Skolverkets professionsprogram (PP bifogas)**

*Monica Möller, Utvecklingsledare Regional utveckling*

Professionsprogrammet för lärare, förskollärare och skolledare träder i kraft den 1 september 2025. Kompetensutveckling och ett meriteringssystem ska stärka kvaliteten i skolan.

I samtalet lyfts ett antal reflektioner:

Dialog med förvaltningscheferna i kommunerna är viktigt särskilt angående de farhågor som finns kring slimmade organisationer. Hur kan kommunerna planera för att möjliggöra kompetensutvecklingen? Vad behöver

Specifikt samverkansråd för skola, utbildning och kompetensförsörjning  
Region Örebro län och länets kommuner

Tjänsteställe  
Förv. Regional utveckling

Sekreterare  
Monica Möller

kommunerna utvecklas i och hur riggar vi det? Vilka personer/funktioner är lämpliga att kompetensutveckla utifrån aktuell verksamhets behov? Viktigt att här tänka helhet i verksamhet i stället för individuell utveckling. Riktlinjer inför utredningen lyfter avtalsfrågan mellan arbetstagare och arbetsgivare. Hur kan vi arbeta med likvärdigheten mellan våra kommuner, får lärare olika förutsättningar?  
Frågan bevakas fortsatt i samverkansrådet.

Charlotta ställer frågan om det finns statsbidrag att söka? I dagsläget finns inga riktade bidrag.

**11.00**

**Paus**

**11.15**

### **Kommande möte**

*Monica Möller, Utvecklingsledare Regional utveckling*

Den 7 november sker kommande möte för det specifika samverkansrådet gemensamt med Chefsgruppen för skola, utbildning och kompetensförsörjning.

Förslag till innehåll lyfts.

I samtalet framkommer att samarbete mellan kommuner är värdefullt men vi slarvar en del med det. Viktigt att även samverka internt i kommunen, politik och förvaltningschef.

Gemensamt förslag till innehåll den 7 november har bl.a. handlat om placerade barn- och unga samt demografiutmaningarna.

Demografifrågan är mycket aktuell och samverkan och erfarenhetsutbyte med politiker/förvaltningschefer i andra kommuner önskas.

Skolcheferna har skickat med ett önskemål om att skjuta på den gemensamma träffen till våren. Charlotta föreslår att den 7/11 ligger kvar tillsammans med skolcheferna och demografifrågan står i fokus utifrån att detta upplevs som angeläget att få diskutera.

Framtidsforum genomfördes i slutet av augusti med demografifrågan i fokus. Innehåll kan hämtas från detta för att lägga en grund inför de diskussioner som behöver föras.



Specifikt samverkansråd för skola, utbildning och kompetensförsörjning  
Region Örebro län och länets kommuner

Tjänsteställe  
Förv. Regional utveckling

Sekreterare  
Monica Möller

**11:30**

**Organisation av Chefsgruppen för skola, utbildning och kompetensförsörjning**

*Charlotta Englund*

Information om en förändrad organisation och ledning av chefsgruppen.

Tidiga insatser för barn- och unga som rör sociala frågor mm finns på område Velfärd och folkhälsa. Frågor som riktar sig mot kompetensförsörjning finns inom område Näringslivsutveckling. Utbildningsfrågorna finns kvar men området "Utbildning och arbetsmarknad" finns inte kvar.

**11.40**

**Övrigt med aktuella frågor i kommunerna**

Charlotta lyfter Kraftsamling barn och unga. Ny utlysning av projektmedel har skett med 14 inkomna ansökningar. Tidigare beviljade medel och projekt är igång. Önskan uttrycks om att bjuda in något eller några påbörjade till det specifika för att informera och berätta.

Lindesberg: Utmaning med en aktuell skolnedläggning. Ekonomiska utmaningar som slår hårt mot både grundskolan och gymnasieskolan. Gymnasieskolan har stora ekonomiska svårigheter. Demografin kommer påverka den mycket. Hur kan framtiden för den se ut beroende på dimensionering osv?

Positivt med start av akutskola där man hittat en bra modell för det arbetet.

Arbete med att stärka demokratin bl.a. genom utbildningar av elevråden och kontaktpolitiker kopplade till skolorna med tillhörande verksamhetsbesök.

Integrationsarbete riktat till flickor från Somalia för att stärka deras möjligheter.

Lindesberg har stöd från Skolverket med riktade insatser avseende måluppfyllelse.

Kumla: Turbulent vår som nu börjar lugna sig. Riktade insatser avseende måluppfyllelse i samarbete med Skolverket. Tre skolor direkt berörda för vidare spridning i kommunen. Stort fokus på verksamhetsbesök.



Specifikt samverkansråd för skola, utbildning och  
kompetensförsörjning  
Region Örebro län och länets kommuner

Tjänsteställe  
Förv. Regional utveckling

Sekreterare  
Monica Möller

Charlotta: Kanske att insatsen från Skolverket kan vara  
något att sprida i detta forum? Bifall från övriga!

**12.00**

**Mötet avslutas**

Uppmaning att genomföra den gemensamma träffen  
med skolchefgruppen den 7 november på bästa sätt.  
Mötet genomförs fysiskt.

# Skärmar i skolan

Skolinspektionen granskar användandet av mobiltelefoner i skolan

Användning av mobiltelefoner och annan elektronisk kommunikationsutrustning i undervisningen

# Skärmar i skolan

- Skolinspektionen har granskat 60 skolor i årskurs 7–9 (oanmälda besök, 221 lektioner observerade). Bakgrunden är lagändringar 2022 som gav lärare och rektorer större möjlighet att begränsa mobilanvändning. (Skollagen 5 kpt 4ab§)
  - Digitala enheter får bara användas om det sker enligt lärarens instruktion, för lärande, eller som stöd/särskilt stöd.
  - Skolor måste ha skriftliga rutiner för omhändertagande (beslutas av rektorn).
- Fokus för granskningen:
  - Elevers användning av digitala enheter i undervisningen.
  - Skolornas skriftliga rutiner för omhändertagande av enheter.





# Centrala resultat

- **Brister på över hälften av skolorna**
  - 36 av 60 skolor hade brister.
  - 15 skolor hade brister inom både användning och rutiner.
- **Otillåten användning av digitala enheter**
  - Förekom på 22 av 60 skolor (ofta datorer/surfplattor som skolan delat ut).
  - 13 av dessa skolor hade även problem med mobiltelefoner.
  - Vanligaste otillåtna aktiviteter: spela spel, titta på film, sociala medier, informationssökning utan koppling till skolarbete.
  - Vanligast under eget arbete eller grupparbeten.
- **Bristande rutiner för omhändertagande**
  - 29 av 60 skolor saknade rutiner eller hade bristfälliga sådana.
  - Brister gällde främst hur enheter ska omhändertas, förvaras och återlämnas.
  - Otillåten användning var betydligt vanligare på skolor med svaga rutiner.



# Övriga iakttagelser

- **Insamling vid skoldagens början:** 33 av 60 skolor gör detta. Brister vanligare på skolor som inte gör det.
- **Användning i undervisningen:** digitala enheter används i 3 av 4 lektioner, främst för informationssökning, skrivande, quiz, digitala plattformar.
- **Mobiltelefoner används sällan som undervisningsverktyg** (endast i 17 av 221 lektioner).





# Slutsatser

- Insamling av digitala enheter och tydliga rutiner minskar otillåten användning.
- Störst problem gäller skolans egna datorer/surfplattor, inte elevernas privata mobiler.
- Brist på tekniska begränsningar gör det lätt för eleverna att använda enheterna felaktigt.
- Risken för felanvändning ökar under lektioner med eget arbete eller när digitala verktyg används.

# Nationellt professionsprogram



Skolverket har på uppdrag av regeringen arbetat fram förslag på ett nationellt professionsprogram för rektorer, lärare och förskollärare. Syftet är att utveckla undervisningens kvalitet, stärka professionerna och att öka attraktionen till yrkena.

Redovisning av uppdraget  
Nationellt professionsprogram



# Lagändringarna i korthet

- Det införs ett nationellt professionsprogram för rektorer, lärare och förskollärare inom skolväsendet.
- Huvudmannens ansvar för personalens kompetensutveckling preciseras i vissa delar.
- Skolverket är den myndighet som ska besluta att en legitimerad lärare eller förskollärare har uppnått en viss meriteringsnivå.
- Bestämmelserna om ett nationellt professionsprogram träder i kraft den 1 september 2025.

# Professionsprogrammets två delar



En nationell struktur för kompetensutveckling för rektorer, lärare och förskollärare



Ett nationellt meriteringssystem för legitimerade lärare och förskollärare.



# Nationell struktur för kompetensutveckling

Skolverket föreslår följande former för kompetensutveckling:

- Akademiska kurser på universitet och högskolor
- Praktiknära forskning
- Kollegialt lärande



# Innehåll för lärare och förskollärare

Legitimerade lärare och förskollärare ska kunna bredda, fördjupa och specialisera sin kompetens inom sina undervisningsämnen samt inom följande akademiska huvudområden:

- didaktik (inklusive ämnesdidaktik)
- barn- och ungdomsvetenskap
- kognitionsvetenskap
- pedagogik (inklusive specialpedagogik)
- pedagogiskt arbete
- pedagogisk psykologi

# Innehåll för rektorer

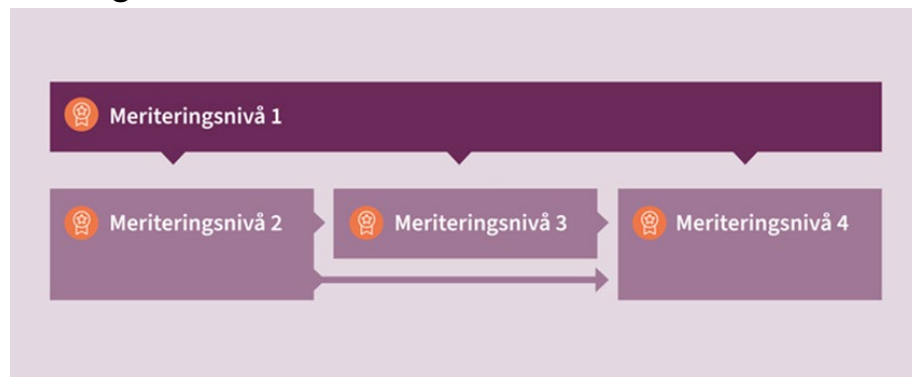
- Skolverkets uppdragsutbildningar inom fortbildning för rektorer ska ingå i professionsprogrammet för rektorer. Utbudet av kurser inom Fortbildning för rektorer kan utvecklas och ska på sikt kunna ingå i en magister- eller masterexamen.
- Skolverket föreslår att även andra högskolekurser med relevans för skolledarskap ska ingå i den nationella strukturen för kompetensutveckling för rektorer



# Meriteringssystem

Skolverkets förslag bygger på fyra meriteringsnivåer:

- synliggör lärares och förskollärares kompetensutveckling och erfarenhet
- kan underlätta planeringen av lärarens professionella utveckling
- kan skapa möjligheter till nya uppdrag och ansvar inom professionen
- kan bidra till skolhuvudmäns och rektorers möjlighet till strategisk kompetensanvändning och verksamhetsutveckling





# Meriteringsnivå 1: Första steget i meriteringssystemet

För att kunna uppnå meriteringsnivå 1 ska läraren eller förskolläraren enligt förslaget:

- legitimation som lärare eller förskollärare
- vara yrkesverksam på minst halvtid som lärare eller förskollärare inom skolväsendet
- minst sex års tjänstgöring som lärare eller förskollärare efter din behörighetsgivande examen
- minst 15 högskolepoäng meriterande utbildning efter behörighetsgivande examen.



# Meriteringsnivå 2: Fördjupad, breddad eller specialiserad kompetens

För att uppnå meriteringsnivå 2 föreslår Skolverket att läraren eller förskolläraren ska:

- ha fått meriteringsnivå 1
- vara yrkesverksam på minst halvtid som lärare eller förskollärare inom skolväsendet
- ha genomfört meriterande utbildning om minst 45 högskolepoäng efter behörighetsgivande examen, varav 15 högskolepoäng kan tillgodoräknas från meriteringsnivå 1. Minst 22,5 högskolepoäng ska vara på avancerad nivå.
- ha genomfört den obligatoriska uppdragsutbildningen Vidareutveckling och analys av kvalitet i undervisning (Vak) om 7,5 högskolepoäng



# Meriteringsnivå 3: Examen på avancerad nivå

- För att uppnå meriteringsnivå 3 ska läraren eller förskolläraren ha fått meriteringsnivå 1
- vara yrkesverksam på minst halvtid som lärare eller förskollärare inom skolväsendet
- ha avlagt en examen på avancerad nivå om minst 60 högskolepoäng efter din behörighetsgivande examen. Det kan handla om en magister- eller masterexamen eller en speciallärar- eller specialpedagogexamen. Minst hälften av högskolepoängen ska utgöras av kurser inom de områden som anges som meriterande utbildning (Kategori A och Kategori B) och i övrigt av kurser som krävs för att få ut en examen.
- ha genomfört den obligatoriska uppdragsutbildningen Vidareutveckling och analys av kvalitet i undervisning (Vak) om 7,5 högskolepoäng.

# Meriteringsnivå 4: Forskarexamen

- ha fått meriteringsnivå 1
- vara yrkesverksam på minst halvtid som lärare eller förskollärare inom skolväsendet
- ha avlagt en licentiat- eller doktorsexamen (behöver inte ha avlagts efter din behörighetsgivande examen)
- ha genomfört den obligatoriska uppdragsutbildningen Vidareutveckling och analys av kvalitet i undervisning (Vak) om 7,5 högskolepoäng.

# Vidareutveckling och analys av kvalitet i undervisning (VAK)

- En kurs på 7,5 hp som ingår i det kommande professionsprogrammet
- Obligatorisk för den som vill meritera sig för nivå 2 och högre.

# Utmaningar/frågetecken

- Meriteringsnivå för förstelärare?
- Akademisering av verksamheten?
- Utrymme för att kompetensutveckla personal?